



Jelen dokumentum a külső ajánlási „Refer to EPAM - Europe, 2020” programra vonatkozó részvételi feltételeket tartalmazza. A sikeres ajánlásokat benyújtó nem EPAM alkalmazottak díjazásban részesülnek. A sikeres ajánlás azt jelenti, hogy az ajánlott személyt az EPAM alkalmazza vagy foglalkoztatja. Ez az ajánlási program jelenleg csak a magyarországi, lengyelországi és romániai toborzásokra vonatkozik.

Az EPAM-hoz történő ajánlás benyújtása annak a megerősítését is jelenti, hogy ön rendelkezik az ajánlott személy beleegyezésével a személyes adatainak és önéletrajzának EPAM-mal való megosztására. Az ajánlott jelöltek személyes adatai az [Adatvédelmi Tájékoztató](#)-nak megfelelően kerül feldolgozásra.

Az ajánlók személyes adatait az [Adatvédelmi Nyilatkozat](#)-ban foglaltak szerint dolgozzuk fel és kezeljük.

Egyenlő Bánásmód és Foglalkoztatási Lehetőségek

Az EPAM Systems, Inc egyenlő bánásmódot és foglalkoztatási lehetőségeket biztosító munkáltató. Elismerjük és gyakoroljuk a sokszínűség és a bevonás értékeit az ügyfeleinkkel, üzleti partnereinkkel, részvényeseinkkel, munkavállalóinkkal és a közösségeinkkel elért sikerekben. Elköteleztük magunkat, hogy diszkrimináció nélkül toborozzuk, alkalmazzuk, fejlesztjük és léptetjük elő alkalmazottainkat. Globális munkáltatóként ez az elkötelezettség magába foglalja a törvényeknek való megfelelést minden olyan országban, amelyekben működünk. Hisszük továbbá, hogy az egyenlő bánásmód és annak gyakorlata nem korlátozódhat pusztán a törvényes előírásokra. Az egyenlő bánásmód és a bevonás az alapja kollégáink motiválásának és annak, hogy mindenki a legjobbat hozhassa ki saját magából.

Az EPAM-nál a munkáltatói intézkedések az egyéni képzettségen és képességeken alapulnak, rassztól, bőrszínétől, vallástól, felekezeti hovatartozástól, meggyőződéstől, nemtől, terhességtől, szexuális irányultságtól, nemi identitástól, nemi önkifejezéstől, házassági vagy családi állapottól, nemzeti háttértől, származástól, genetikai jellemzőktől, kortól, fogyatékosági státusztól, állampolgársági státusztól függetlenül.

## RÉSZVÉTELI SZABÁLYOK

Az ajánló nem részesülhet ajánlási díjazásban, ha

- Az ajánló toborzási vagy munkaerő-közvetítői tevékenységet folytat üzletszerűen, pénzügyi ellentételezésért egyénileg, vagy más üzletileg ezzel foglalkozó vállalkozás kereteiben.
- Az ajánlott személy közvetlenül vagy közvetetten már korábban, az ajánlást megelőző 90 nap során, értesült az EPAM-tól a munka-lehetőségről. Ezt a helyzetet az EPAM pályázatkezelő rendszerében lévő adatokból állapítjuk meg.
- Az ajánlott személyt egy munkaerő-közvetítő vagy személyzeti tanácsadó cég az ajánlást megelőző hat hónap során kiközvetítette az EPAM-hoz.
- Az ajánlott személy korábban az EPAM alkalmazásában állt az “Előző Alkalmazási Időszakban”, ahogyan az az alábbi táblázatban is megjelenik és ismételt felvételre kerülhet.
- Az ajánlott személy gyakornoki munkára, kezdő szintű felkészítő programra, ideiglenes munkakörre, vagy bármilyen, az alábbi táblázatban felsorolt „nem jogosult” munkakörökben kerül alkalmazásra.
- Az ajánló személynek nincs elsőkézből személyes és/vagy szakmai információja arról az egyénről akit ajánl, és nem tudja megadni az ajánlott személy kapcsolattartási és/vagy önéletrajzi információit.
- Az ajánlott egyén olyan EPAM ügyfélnél vagy partnernél dolgozik, akivel az EPAM-nak munkaerőfelvételi és -átcsábítási tilalmi kötöttsége áll fenn.
- Az ajánló személy saját magát javasolja az EPAM-hoz.
- Az ajánlott személy számára nem megengedett teljes munkaidőben dolgozni az adott országban.
- Az ajánlott személy nem vehető fel az adott munkakörbe az érvényben lévő törvények és jogszabályok szerint.
- Az ajánló személy EPAM munkavállaló, vagy az EPAM-mal szerződött vállalkozó.
- Az ajánló személy közvetlen családtagja egy olyan EPAM munkavállalónak, aki az EPAM toborzási, vagy emberi erőforrások területén dolgozik, vagy a betöltendő munkakör vonalbeli vezetésében érintett.

## ÁLTALÁNOS RÉSZVÉTELI FELTÉTELEK

- Ez az ajánlási program a „Refer to EPAM Europe program – 2020” keretében meghirdetett munkakörökre alkalmazható. Az érintett országok helyi szabályozásai eltérőek, ahogyan azt az alábbi táblázatban is bemutatjuk (“ország specifikus feltételek”).
- Minden sikeres ajánlás esetén, amikor az ajánlott jelentkezőt felveszik és az ajánlás megfelel a részvételi feltételeknek, a munkáltató országban az ajánló egy az adott országra meghatározott összegű kifizetésben részesül.
- Minden ajánló díjazás az adott ország pénznemében és az adott országban alkalmazandó adók és egyéb levonások alkalmazásával kerül kifizetésre.
- A kifizetések teljesítése érdekében minden ajánló díjazásra jogosult egyén, aki az EPAM külső ajánló programjában díjazásban részesül, köteles a táblázatban feltüntetett információkat megadni a díjazásra való jogosultság értesítésétől számított 30 napon belül. Amennyiben a kifizetéshez szükséges információt nem közlik maradéktalanul az értesítést követő 30 napon belül, a díjazásra való jogosultság elévül.
- Az EPAM további információkat is kérhet a kifizetés feldolgozásához. Ezen információk megadásának elmulasztása a díjazás kifizetésének késését vagy ellehetetlenülését eredményezheti.
- Minden kifizetés elektronikusan történik. A díjazást kapó személy nevének egyeznie kell az ajánló nevével valamint a Bankszámlán megjelenő névvel.
- Amennyiben az ön által ajánlott jelöltet alkalmazni fogjuk, értestést fog küldeni a “Refer to EPAM” csapatunk.
- A díjazásra való jogosultsághoz az ön által ajánlott jelöltet az Érvényességi Időszakon belül kell alkalmazásba venni, ahogyan azt az alábbi táblázatban is feltüntettük, amit a „Refer to EPAM Europe program –2020-ba irányuló ajánlás benyújtásának dátumától kell számítani.
- Egy ajánlás benyújtása nem hoz létre vagy von maga után semmilyen foglalkoztatási vagy más jellegű kapcsolatot az EPAM és ajánló között. Az ajánló nincs felhatalmazva arra, hogy bármilyen mértékben és módon az EPAM nevében vagy képviselőjében eljárjon, ajánlatot vagy más jelzést tegyen az EPAM nevében.

Megjegyzés: Az EPAM Toborzási területe vezetőségének jogában áll kizárólagosan és saját belátása szerint meghatározni minden érintett ajánlás és ajánlódíjazásra való jogosultságát és a díjazás kifizetését. Jelen programot az EPAM bármikor, előzetes bejelentés nélkül visszavonhatja.

### ORSZÁG SPECIFIKUS FELTÉTELEK ÉS KIEGÉSZÍTŐ INFORMÁCIÓK

Munkáltatási ország	Előző alkalmazási időszak	Érvényességi időszak	Díjazás összege és pénzneme	Díjazásra nem jogosult munkakörök	A díjazás kifizetéséhez szükséges információ	Kiegészítő feltételek
Magyarország	6 hónap	3 hónap	HUF 250.000 bruttó L3, L4 szintű informatikai, mérnöki és fejlesztői munkakörökben  HUF 150.000 bruttó L2 szintű informatikai, mérnöki és fejlesztői munkakörökben  HUF 0 L1, MEP, Non-prod..., pre-prod. munkakörökben	L1, MEP, Non-production, Pre-production, pályakezdő vagy képzési és/vagy mentoring programban résztvevő IT, mérnöki és fejlesztői munkakörök, valamint minden nem IT, nem mérnöki vagy nem fejlesztői (pl. központi vállalati támogató funkciók munkakörői)	Ajánló program kifizetési nyomtatvány HU kitöltésével	A releváns adókat és járulékokat az EPAM vonja le és a díjazás nettó összegét utalja át az ajánló személy részére.
Lengyelország	6 hónap	6 hónap	PLN 4,000 gross	Nem IT munkakörök, a vállalati központi támogató funkciók	Kérdőíves Banki Nyilatkozat	N/A